



Le Profil Naturel a une influence dans les relations duales. Le croisement des 16 profils entre eux donne 136 possibilités d'associations. L'interprétation des commentaires nécessite de prendre en considération les éléments suivants :

- Les profils s'expriment différemment selon l'histoire de vie, l'environnement personnel ou professionnel de chacun.
- Les tranches d'âge des 2 personnes concernées sont à considérer, car pour chacun, l'avancement dans la dynamique d'individuation détermine la fonction en cours de conscientisation ("F3" ou "F4").
- Chacun des comportements évoqués concerne les relations de travail mais peut concerner des relations amicales ou sentimentales. Ils peuvent bien sûr se révéler justes pour les 3 types de relations. Il vous appartient donc de réfléchir au contexte dans lequel les comportements qui vous sont décrits ont le plus de chance de se produire.
- Il ne s'agit que de pronostics, d'hypothèses, qui ont été jugés assez probables, issus du croisement d'une réflexion théorique avec l'étude de récits (qui n'ont pas valeur de preuve).

Plus globalement, l'étude de la personnalité relève plus d'une science sociale que d'une science exacte. Il nous est donc permis de douter. Modéliser le fonctionnement de la psyché, nous expose à l'incertitude. Il est préférable de prendre beaucoup de précautions dans l'interprétation des indications qui vous sont proposées et ne pas les qualifier de certaines et absolues.

La description ci-après traite de la relation dénommée CATALYSE, qui caractérise les rapports que vous êtes susceptible d'entretenir avec Charlotte LEFEVRE.

Un lexique est à votre disposition pour faciliter votre lecture : <https://www.axone-gd.fr/lexique-self-s-team/>

Contrairement aux partenaires "complémentarité", qui tendent à lutter pour les mêmes choses, les approches des partenaires "catalyse" pour réaliser leurs buts tendent à être incompatibles, ce qui est en partie dû à leurs écarts de préférence sur la dimension Organisé | Flexible. Bien qu'ils puissent échanger facilement quand ils s'agit de leurs hobbies, ils se perçoivent comme des entités séparées avec des styles de vie et des projets différents.

La relation catalyse est une des relations les plus positives. En effet, les deux partenaires trouvent les mots et agissent de manière idéale pour se mobiliser l'un l'autre. La communication, avec un langage commun, est facile, plaisante et stimulante. Les conflits sont rares ou rapidement résolus. Chacun prend la responsabilité de ses actes et il est rare qu'il s'en défausse. Par contre, ils ne chercheront pas à prendre les responsabilités des actes de l'autre. En effet, ils s'efforceront de toujours souligner leur indépendance, leur individualité et leur capacité à atteindre leurs propres objectifs. Ils sont dans un état de constant apprentissage l'un envers l'autre et s'apportent mutuellement de nouvelles informations, données ou idées.

Les conflits, même s'ils sont plutôt rares dans cette relation, sont néanmoins faciles à amorcer. Il est donc préférable d'éviter un cadre de travail trop rigide ou trop normé.

Les conflits sont rares car ils ont une communication facile, fluide et franche en privé (en public aussi quand ils sentent que les conditions sont réunies), et ils exposent très rapidement leurs griefs à leur partenaire.

L'énergie palpable dans cette relation rend les discussions sur les désaccords animées et permet à chacun de libérer ses émotions.

Si votre partenaire ne fait pas preuve d'écoute et de compréhension, les conséquences peuvent être graves, et conduire à la rupture de la relation.

La communication dans cette relation s'améliore toujours au fil du temps et se révèle de plus en plus stimulante. Deux personnes possédant un lien de "catalyse" deviennent beaucoup plus énergiques, actives et parlent facilement de projets futurs. Ce type de relation exige beaucoup d'énergie, ce qui peut les amener à ressentir le besoin d'une séparation plus ou moins longue afin de se régénérer. Ce besoin est lié à une suractivation des partenaires dans les activités et la transmission d'information et peut se révéler fatigant sur une longue période. Sans pauses, la stimulation positive manquera et la relation deviendra moins harmonieuse. Ces pauses peuvent, par exemple, prendre la forme de contact avec d'autres personnes ou encore de journées entières sans communiquer. Cette relation exige de la communication verbale et les sujets relevant du domaine de l'affect ou de sujets personnels sont à privilégier.

Lorsqu'ils travaillent ensemble, les actions peuvent être dispersées. Cette relation est donc plus appropriée pour les activités informelles et extra-professionnelles que professionnelles. En effet, la suractivation de certains pans émotionnels de la personnalité inhibe les fonctions les plus logiques des partenaires. Cela peut se traduire par l'absence régulière de réflexion sur les conséquences de leurs actes pour les autres, ce qui peut être mal compris ou mal accepté par l'entourage. Toujours dans ce cadre, il faut également savoir qu'une activation forte peut, point positif, permettre de dédramatiser les problèmes mais peut faire prendre des décisions trop hâtives.

Cette relation revêt un caractère pulsionnel. En effet plaisir et facilité de communication sont palpables dans les moments de loisirs ou de détente. Ce plaisir laissera place à de nombreux problèmes (manque de vitalité par exemple) lorsqu'ils tenteront de s'allier pour des tâches sérieuses, quotidiennes ou fastidieuses. Ils se donneront mutuellement des conseils plutôt que d'agir eux même sur le sujet.

Dans la relation catalyse, les deux partenaires sont soit tous les deux introvertis, soit extravertis. Si les deux partenaires sont introvertis, alors l'interaction aura tendance à l'extraversion ; si les deux sont extravertis, l'interaction sera encore plus extravertie.

La relation catalyse est plutôt commune en amitié où de bons moments extra-professionnels sont possibles. Cependant, lorsque leurs intérêts professionnels se concentrent sur le même objectif, les méthodes qu'ils tenteront de mettre en place ne les satisferont pas pleinement de manière individuelle. Cela conduira à des conflits inutiles et à de la frustration mutuelle. En cas de problème important, la coopération se présentera comme tellement complexe que chacun voudra le résoudre de son côté.

Pour que la relation se passe de manière harmonieuse, il est alors fondamental que les deux partenaires se traitent sur un pied d'égalité. Si un partenaire est habitué à prendre le dessus, il devra dans ce cas abaisser ses propres exigences et/ou faire preuve d'une plus grande diplomatie.

Ce que votre partenaire ERSF n'apprécie pas :

- Que sa contribution et son aide ne soit pas reconnue.
- Les données chiffrées et financières quand elles sont trop nombreuses.
- Etre tenu par une obligation ou par un choix, sans pouvoir modifier ou revenir sur l'engagement de départ.
- Les planifications trop détaillées et la routine.
- Que ses ressentis soient ignorés ou négligés.
- Les informations qui ne sont pas assez concrètes pour comprendre une situation ou une problématique.
- Que trop d'analyse soient proposé au détriment de l'action qu'il préfère engager.
- Les activités pratiquées en distanciel alors qu'elles seraient possibles en présentiel.
- Que les missions ou le rôle que l'on attend de lui ne soient pas clairement définis.

Ce que vous (EPAO) n'appréciez pas :

- Que l'on ignore les règles établies que vous respectez dans votre travail.
- Que l'on soit indécis.
- Que l'on rejette ou conteste, sans justification, des décisions que vous avez prises.
- Que l'on remette en cause votre compétence.
- De manquer d'informations fiables pour prendre des décisions.
- Qu'il ne vous soit pas possible de mesurer ou de constater les résultats de votre travail ou de vos décisions.
- De ne pas pouvoir exercer un contrôle de l'avancement des missions sur lesquelles vous engagez votre responsabilité.
- De manquer de visibilité sur les objectifs, les finalités et les enjeux de l'entreprise.
- De ressentir un sentiment de solitude ou un manque de soutien, dans l'exercice de vos fonctions.
- Les changements intempestifs et le manque de programmation, car vous avez besoin d'organisation.