



INNOVATION → 3

Capacités à créer des idées nouvelles.

Comportement attendu :

- Stimuler l'équipe par des idées originales.
- Se montrer créatif pour générer un maximum de possibilités.
- Laisser sa place à l'imagination.
- Expérimenter de nouvelles solutions.

IDEALEMENT : fait preuve d'indépendance d'esprit, dit ce qu'il pense.

EPSF
2

IPAF
1

Thierry_DUPUIS
Sophie_DURANT

Didier_GUIDE



PROMOTION → 2

Capacités à explorer les opportunités nouvelles et à promouvoir ses idées et soi-même.

Comportement attendu : → **EXPLORER**

- Avoir une vue globale des situations, faire des synthèses.
- Encourager dans l'équipe les questions et l'esprit critique positif.
- Anticiper, voir les choses à moyen et long terme.
- Considérer les problèmes sous un angle positif, comme des opportunités de progrès.

IDEALEMENT : fait preuve de curiosité, aborde volontiers les problèmes complexes ou inconnus.

EPAF
1

EPSO
1

Alexandra_DUBOIS

Gérard_FOURNIER



DEVELOPPEMENT → 2

Capacités à expérimenter les idées nouvelles et à les développer dans la pratique.

Comportement attendu : → **ENTREPRENDRE**

- Tester les projets pour vérifier leur faisabilité.
- Prendre des initiatives et des risques calculés.
- S'adapter aux imprévus avec souplesse.
- Tirer les enseignements utiles des expériences, bonnes ou mauvaises, de l'équipe.

IDEALEMENT : pousse à l'action de manière pratique, vise l'efficacité.

EPAO
1

ERAF
1

Isabelle_MOREL

Amélie_LEROY



CONSEIL → 2

Capacités à obtenir les informations nécessaires pour travailler.

Comportement attendu :

→ **REGULER**

- Réunir régulièrement l'équipe pour voir ce qui doit être amélioré.
 - Entretenir de bonnes relations avec les partenaires externes (clients, fournisseurs).
 - Créer de l'harmonie au sein de l'équipe, prévenir les conflits.
 - Tenir compte des aspirations et souhaits des collaborateurs.
- IDEALEMENT : instaure un climat de travail convivial fondé sur la confiance, la franchise et la coopération.

→ **CONSULTER** :

- Rester proche des clients pour connaître leurs besoins.
- Faire participer les membres de l'équipe aux décisions importantes.
- Se tenir au courant des meilleures pratiques de son secteur d'activité.
- Prendre le temps d'échanger toutes les informations utiles.

IPSF
1

ERSF
1

Antoine_TOTEM

Bernard_DESCAMPS

15 personnes :



Profil(s) le(s) + fréquent(s) = EPSF IRSO
Présent(s) 4 fois sur un groupe de 15 personnes (27%)



ORGANISATION → 1

Capacités à atteindre les objectifs et à passer à l'action en dépit des résistances.

Comportement attendu :

- Déléguer : attribuer des responsabilités et de l'autonomie.
- Fixer clairement les priorités.
- Définir précisément le rôle de chacun dans l'équipe.
- Donner les ressources nécessaires pour pouvoir remplir correctement les tâches.

IDEALEMENT : met en place une organisation simple et logique.

ERAO
1

Eddy_RUCHE



SOUTIEN → 2

Capacités à maintenir les normes, les systèmes et le savoir-faire.

Comportements attendus :

→ **ASSURER** :

- Observer les recommandations et directives internes.
- Veiller à la qualité et à la sécurité des conditions de travail.
- Respecter les contrats et les obligations légales.
- Sanctionner les fautes graves.

IDEALEMENT : maintient le juste équilibre entre la nécessité du contrôle et la confiance à accorder aux collaborateurs.

→ **INTEGRER** :

- Favoriser la solidarité et l'entraide.
- Etre attaché à l'entreprise, faire preuve de loyauté.
- Donner à chacun, de la considération et de la reconnaissance.
- Traiter les collaborateurs de manière juste et équitable.

IDEALEMENT : confie les tâches dans lesquelles chacun peut exceller.

IPSO
1

IRSF
1

Jacques_DUSART

Bernard_DUPONT



INSPECTION → 2

Capacités à prêter attention aux détails du travail.

Comportements attendus :

→ **ADMINISTRER**

- Mesurer objectivement les résultats de l'équipe.
- Eviter le gaspillage, tenir compte des contraintes budgétaires.
- Signaler rapidement les écarts par rapport aux objectifs.
- Présenter des résultats d'activité clairs et précis (tableaux de bord).

IDEALEMENT : gère les choses de manière ordonnée, respecte les délais.

IRSO
2

Jérémy_MARTIN
David_LEFEVRE



PRODUCTION → 1

Capacités à ce que la production soit fournie en temps utile (efficacité & efficience).

Comportements attendus :

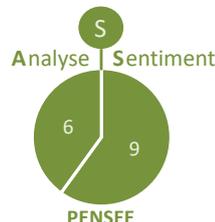
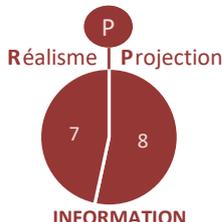
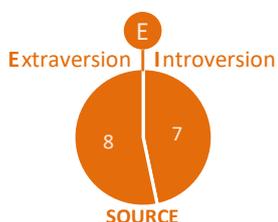
- Perfectionner en permanence les techniques et les savoir-faire.
- Simplifier les méthodes de travail pour être plus efficace.
- Appliquer rigoureusement les normes de qualité.
- Respecter l'autonomie des collaborateurs.

IDEALEMENT : donne constamment des impulsions pour atteindre et même dépasser les objectifs.

IRAQ
1

Jean_PETIT

Répartition des 15 personnes dans les 4 dimensions



Le schéma ci-dessous permet de vérifier la pertinence des attributions (activités ou missions) au regard des profils naturels de chacun.

3 situations sont possibles :

- ➊ → L'activité/mission est confortable car elle correspond au rôle indiqué.
- ➋ → L'activité/mission est susceptible de faciliter l'individuation (par sollicitation de la F3 ou de la F4).
- ➌ → L'activité/mission ne correspond ni à un rôle préférentiel ni à un rôle connexe : elle sollicite un mode adapté ou des compétences.

Légende :

Rationnel	Artisan	F3	ROLES	💡 → Innovation	📄 → Développement	⚙️ → Production	👥 → Soutien
Idéaliste	Concret	F4		👤 → Promotion	📋 → Organisation	🕒 → Inspection	🗣️ → Conseil

